

INFORME ANUAL 2021

**Corporación Banco de Tejidos Regional Sur
bantejido**

Correo Electrónico: gerencia.bantejido@gmail.com
Tel: (608) 8736501
Dirección: Cra 14 # 8-35 Barrio Altico. Neiva-Huila

PALABRAS GERENCIA

El sueño nacido en julio del 2017 logra la mayoría de edad en marzo del 2020, cumpliendo dos años como ente responsable de sus actos, creciendo como empresa y encontrando el camino para servir a muchos mas y de diferentes maneras. Hoy somos una familia que se ubica en el sur colombiano con CAT en Ibagué y nuestra sede principal en Neiva, ofreciendo tejidos a toda Colombia.

Las córneas por nosotros rescatadas han logrado cambiar vidas y de paso cambian las nuestras convirtiéndonos a cada paso en instrumentos que permiten a muchos ver, pero que, en el futuro, permitirán a muchos sanar la piel y en hueso, de los males que los aquejen. Vamos todos tomados de la mano hacia el umbral en el que el servicio se convierta en pandemia y nuestra labor, reconocida por su calidad y cumplimiento de todos los estándares requeridos.

INFRAESTRUCTURA

1. Reportes

Como parte del aprovisionamiento y preparación para la adecuación del tercer piso, se realiza eliminación de basura, inservibles y ordenamiento de material de construcción que allí se encontraban.

Ibal Ibagué nos presenta facturas pendientes de pago por consumo, que en realidad ya habían sido canceladas.

Luego de fallas repetidas de la planta eléctrica en Neiva, el contrato de la empresa de mantenimiento no fue renovado y en su reemplazo se contrato con la empresa ComAp Energy, quien evidenció que se debía balancear mejor las cargas en los tableros de distribución general y también procedieron a subir el porcentaje de protección contra corto circuito, para eliminar la alta sensibilidad que presentaban en los equipos con los arranques fuertes.

El plan de servicio de telefonía internet no era suficiente porque se requería mayor capacidad para el funcionamiento en línea de los equipos.

Debido a los constantes daños y eventos adversos presentados en Ibagué a consecuencia de las lluvias frecuentes, se tomas varias acciones correctivas.

Como resultado de una acción de mejora se evidencia la necesidad de un espacio para calidad.

2. Logros

Los cronogramas individuales de los equipos se han ejecutado según lo proyectado, pero se evidencia la necesidad de tener unificado en un documento tipo plan de mantenimiento, el cronograma general.

Se normalizó la facturación correcta y a tiempo con Ibal Ibagué, dejando en claridad que la falla había sido de su sistema informático.

Asegurar que la planta eléctrica entra a funcionar cuando se requiere.

Contar con un proveedor de mantenimiento eléctrico mejor calificado.

Se aumento la capacidad y velocidad del servicio de internet, cancelando el plan antiguo y adquiriendo por menor valor un nuevo plan con fibra óptica y aumento a 300 megas.

Asegurar que no se vuelva una constante el robo de las tapas de enganche de las mangueras de la red contra incendios.

Asegurar el funcionamiento de las cadenas externas de la sede Neiva, impidiendo el deterioro de la placa y del sector por el paso permanente de vehículo tipo moto.

Reparación puerta de insumos en el área de laboratorio, segundo piso.

Se corrige gotera ocasionada por el baño del segundo piso en la sede del CAT Tolima y la humedad que ocasionó en la zona de preparación de instrumental en el primer piso.

Se creo la oficina de calidad a la cual se le instala un punto de voz y datos.

Asegurar con una reja la condensadora del aire acondicionado del CAT Tolima.

Conexión para cilindro de gas en la cocina del CAT Tolima.

Se traslado puerta en patio interior en el CAT Tolima para aislar el patio del área de entrada al lugar de almacenamiento temporal de los tejidos.

Se realizó mantenimiento de canales y arreglo del techo por causa de nuevas goteras, por parte de la propietaria del predio.

3. Tareas Pendientes

Diseñar mecanismos que optimicen el reporte a tiempo de daños o fallas en la infraestructura, materiales y equipos de bantejido.

Solicitar a los encargados del desarrollo del proyecto, informe o reporte tipo acta de la proyección y el estado en que este se encuentra.

Conseguir y reponer las tapas de la entrada de mangueras de bomberos en la red contraincendios.

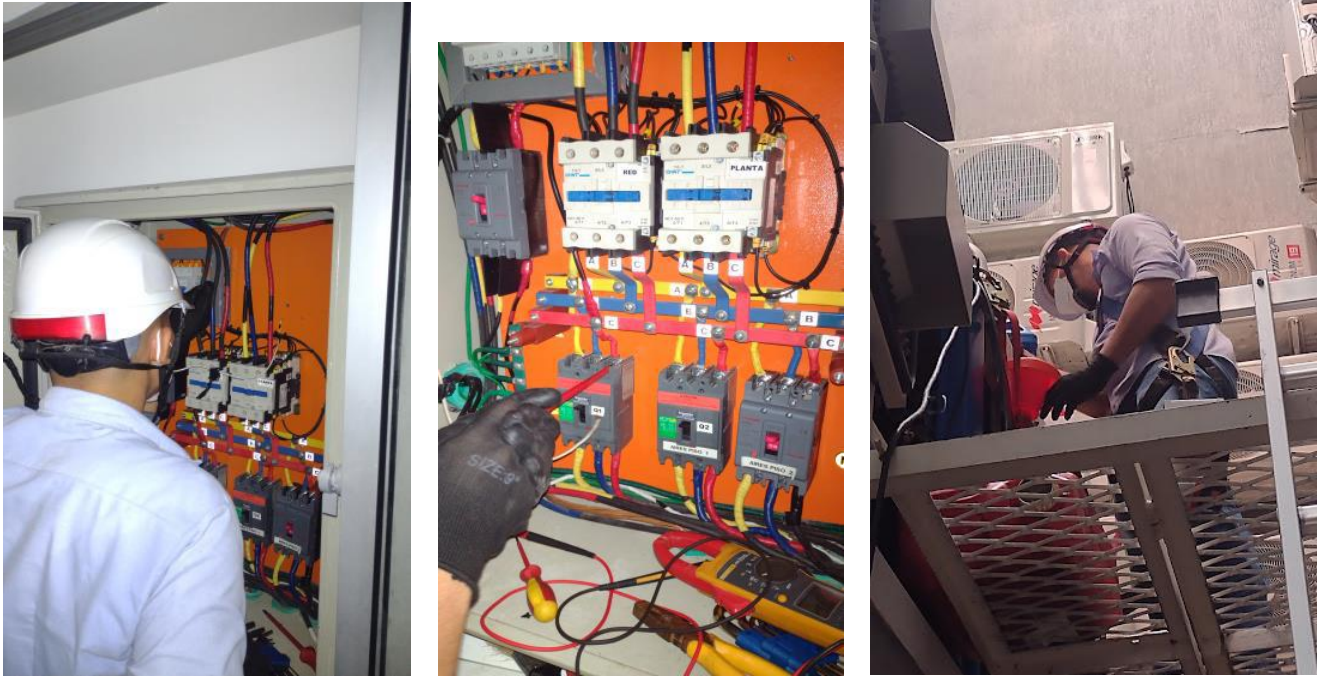
Realizar el plan de mantenimiento general.

4. Cómo hemos evolucionado en el tiempo

2017	2018	2019	2020	2021
Planos diseñados y una obra negra	Ejecución de obra	Obra blanca dos pisos, obra negra un piso	Edificación de tres pisos con dos en funcionamiento. Primer piso: una recepción, una	Edificación de tres pisos con dos en funcionamiento. Primer piso: una recepción, una

			<p>oficina de gerencia, seis puestos de trabajo administrativos, un archivo, una bodega, una cocina, zona de lavado, zona de almacenamiento de desechos, baños.</p> <p>Segundo piso: sala de juntas con mobiliario y baño, sala de rack, laboratorio, vestier con baño, lavamanos quirúrgico y esterilización.</p> <p>Remodelación y adaptación de inmueble en Ibagué, para funcionamiento de CAT</p>	<p>oficina de gerencia, seis puestos de trabajo administrativos, un archivo, una bodega, una cocina, zona de lavado, zona de almacenamiento de desechos, baños, oficina de contabilidad</p> <p>Segundo piso: sala de juntas con mobiliario y baño, sala de rack, oficina de calidad con punto de voz y datos, laboratorio, vestier con baño, lavamanos quirúrgico y esterilización.</p>
--	--	--	---	---





5. Plan Estratégico 2022

A partir del amor propio y sentido de pertenencia, se fomentará la limpieza y el orden

Crear un sistema de optimización de la energía eléctrica

RECURSO HUMANO

1.Reportes

Se mantienen los eventos de celebración de bienestar social junto con el cuadro de nuestros cumpleaños y una actividad mensual de celebración. Como días especiales y fechas conmemorativas se tiene el día de la mujer, san pedro, amor y amistad, día del médico y navidad y fin de año.

Se realiza convocatoria para entrenamiento de dos técnicos de rescate, escogiendo a Oscar Andrés Zamudio y Yuli Marcela Orozco.

Luego de la certificación del CAT el técnico Julián renuncia y se acuerda traslado con el técnico Cristian, el cual permanece durante todo el año, pero debido a su bajo rendimiento se decide no renovar el contrato para el 2022 e iniciar convocatoria para este cargo, ya que el técnico Oscar no ha terminado su entrenamiento.

El director médico, Dr. Félix Hernando Celis, realiza visita al banco de ojos de Nueva York (USA), Madrid y Barcelona (España), logrando traer ideas para corrección y aplicación de procesos; así como el contacto para tener membrecía en “Master Alianza”, que es un método de capacitación y actualización continua virtual, patrocinado por la Organización Nacional de Trasplantes en España (ONT) y la Asociación Española de Banco de Tejidos (AEBT).

Por requerimiento de la aseguradora SURA y dentro del sistema de gestión de calidad y certificación del INVIMA, se convoca un profesional en salud ocupacional quien pueda diseñar, implementar y mantener el sistema de seguridad y salud en el trabajo, para lo cual se contrata a la profesional Ingrid Adriana Mora, quien iniciará implementación en mayo del 2022.

Se realizan las celebraciones de San Pedro con un compartir de asado huilense en las instalaciones de bantejido; del día del amor y la amistad, con actividades grupales y karaoke en instalaciones de Fogarata Restaurante; cena de fin de año, con entrega de detalles y regalos para los hijos de los colaboradores, en Neiva e Ibagué.

Se decide iniciar el proceso de director técnico, con fortalezas y perfil en manejo de ojos, piel y hueso, entrando en contacto e iniciando conversaciones con el Microbiólogo y postulante a Magister Jhon Alexander Bello, del Banco Distrital de Tejidos (IDCBIS).

Se decide no continuar con la Dra. Sonia Muñoz; aunque haya cumplido su proceso de certificación para desempeñar el cargo de directora técnica, el banco requiere personal con mayores experticias. Según cronograma se cumple con los talleres de manejo del tiempo, motivación, liderazgo y relaciones interpersonales.

Se continúa con procesos de capacitación y evaluación de los talentos, dejando como objetivo la mejora continua.

2. Logros

Gracias al convenio con FEMEDIS, se alcanza un 100% de cobertura de beneficios para nuestros colaboradores. Todo el personal ha hecho uso de líneas de crédito con este convenio.

Se completa el proceso de capacitación y certificación como directora técnica a la profesional en bacteriología, Dra. Sonia Patricia Muñoz.

La gerente logra cumplir y certificar los cursos: “Educación continuada en banco de ojos” “Revisión y actualización en banco de ojos”, certificado por APABO.

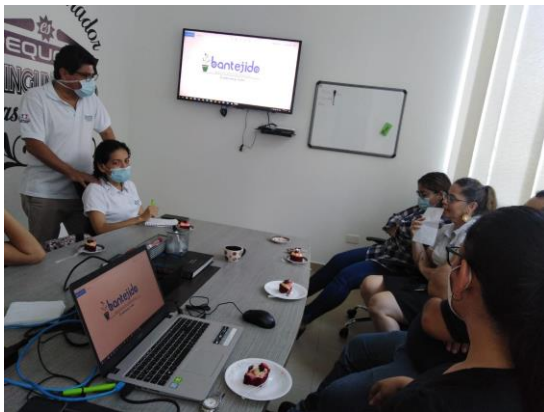
3. Tareas Pendientes

Implementación y mantenimiento del programa de seguridad y salud en el trabajo.

4. Cómo hemos evolucionado en el tiempo

2017	2018	2019	2020	2021
Personal contratado; director médico; dos técnicos en capacitación; una gerente del proyecto; una coordinadora del sistema de calidad; contadora.	Personal contratado; director médico; dos técnicos de rescate; una gerente del proyecto; una coordinadora del sistema de calidad; contadora; revisor fiscal.	Personal contratado; director médico; dos técnicos de rescate; una gerente del proyecto; una coordinadora del sistema de calidad; contadora; revisor fiscal. Directora técnica; auxiliar administrativa; servicios generales;	Personal contratado; director médico; tres técnicos de rescate; una gerente del proyecto; una coordinadora del sistema de calidad; contadora; revisor fiscal. Directora técnica; auxiliar administrativa; servicios generales;	Personal contratado; director médico; dos técnicos de rescate; dos técnicos en entrenamiento; una gerente del proyecto; una coordinadora del sistema de calidad; contadora; revisor fiscal. Directora técnica; auxiliar administrativa;

		auxiliar contable	<p>auxiliar contable.</p> <p>Directora técnica en entrenamiento.</p> <p>En junio inicia convenio con FEMEDIS.</p> <p>Se realiza curso de queratoplastia endotelial con Dr. Mauricio Uribe.</p>	<p>servicios generales; auxiliar contable.</p> <p>Auxiliar de laboratorio; profesional en salud ocupacional.</p> <p>Se realiza curso de detección y cuidado del donante de órganos y tejidos, para los dos técnicos y la directora de laboratorio</p>
--	--	-------------------	--	---



5. Plan Estratégico 2022

Plante mecanismos de colaboración de parte de bantejido, en alcanzar los sueños personales y familiares de los integrantes del equipo de trabajo.

Desarrollo de habilidades blandas: capacidad de respuesta, adaptabilidad, atención a los detalles, colaboración, habilidad para las comunicaciones, resolución de conflictos, creatividad, pensamiento crítico, liderazgo, servicio al cliente, deseo de aprender y estar a la vanguardia.

COMERCIAL Y FINANCIERO

1.Reportes

La dirección planea la apertura de canales de recaudo para soportar la ejecución de nuevos proyectos como la ampliación de rescate de tejido a piel y hueso.

Teníamos el servicio de impresora muy saturado y costoso su mantenimiento, llegando a ser 360 mil pesos mensuales en la sede Neiva. Se tomaron en arrendamiento dos impresoras (una para Neiva y otra para Ibagué) a todo costo por 154.700.

2. Logros

Optimizar la acción de impresión para Neiva e Ibagué por el sistema de alquiler de equipos.

Se diseñan 10 indicadores, que nos permitan realizar seguimiento a la eficiencia de la ejecución de los planes comerciales y financieros:

1. INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL COBRO

Este indicador nos demostrará lo eficaz de las acciones realizadas para persuadir a los clientes de realizar los pagos en las fechas acordadas; deberá nutrir el número de estrategias aplicadas para disminuir lo mas posible este valor porcentual que determina cuánto de cada 100% permanece en cuentas por cobrar al finalizar un periodo de análisis

$$= \frac{\text{Valor CxC sin anticipos ni otros CxC X 100}}{\text{Valor ingreso bruto}}$$

2020	2021
$\frac{49.676.375 \times 100}{281.200.000} = 17.665\%$	$\frac{125.010.075 \times 100}{793.059.000} = 15.763\%$

Este comparativo, nos establece una mejora en la acción de cobro de cuentas por cobrar, del 1.902%

2. INDICADOR COSTO DEL SERVICIO

Este indicador nos demostrará la eficiencia de toda la organización para generar ingresos brutos

$$= \frac{\text{Costo del servicio X 100}}{\text{Ingresos brutos}}$$

2020	2021
$\frac{139.001.199 \times 100}{281.200.000} = 49.43\%$	$\frac{413.702.993 \times 100}{793.059.000} = 52.165\%$

Este comparativo, nos establece un encarecimiento del 2.734% en la operación general. Debe tenerse en cuenta la inversión que se está desarrollando en personal para mantener abiertos los servicios de Ibagué y Neiva, así como caminar hacia el rescate de piel y huesos.

3. INDICADOR DE PAGO A ACREEDORES

Este indicador nos demuestra la agilidad con que se cuenta para cancelar las cuentas por pagar, ya que, como política, se paga en la medida que se cuente con el flujo de caja, también evidencia, la capacidad de tener flujo para cumplir con los acreedores

$$= \frac{\text{CxP X 100}}{\text{Ingresos brutos}}$$

2020	2021
$\frac{39.825.022 \times 100}{281.200.000} = 14.162\%$	$\frac{85.985.988 \times 100}{793.059.000} = 10.842\%$

Este indicador nos muestra una mejora en el 3.32% evidenciando un mejor flujo de caja durante el 2021.

4. INDICADOR COSTO DE TEJIDO RESCATADO

Este indicador nos muestra el costo del servicio por cada tejido que ha sido rescatado

$$\text{Costo de servicio} \\ = \frac{\text{-----}}{\text{\# de tejidos rescatados}}$$

2020	2021
139.001.199 ----- = 920.538 151	413.702.993 ----- = 1.130.336 366

Este indicador nos muestra que se ha encarecido la operación de rescate de cada tejido en \$209.798

5. INDICADOR COSTO TEJIDO EFECTIVO

Este indicador nos muestra el costo del servicio por cada tejido que fue procesado y distribuido

$$\text{Costo de servicio} \\ = \frac{\text{-----}}{\text{\# de tejidos efectivos}}$$

2020	2021
139.001.199 ----- = 1.219.308 114	413.702.993 ----- = 1.284.791 322

El costo de cada tejido distribuido entre el 2020 y 2021, se incrementó \$65.483. Debe tenerse en cuenta la diferencia que existe en la variación del costo del rescatado que fue de \$209.798.

Si tenemos en cuenta que la efectividad en el rescate de tejidos, cambio de un 75.5% en 2020 a un 87.9% en 2021; esto nos favorece a tener un incremento efectivo del 5.09%. Se recomienda hacer un incremento al valor 2022 de al menos ese 5.09%

6. INDICADOR INGRESO POR TEJIDO RESCATADO

Este indicador nos muestra el valor que se habría recibido del procesamiento, si cada tejido rescatado hubiera sido distribuido

$$\begin{array}{l}
 \text{Ingreso total} \\
 = \text{-----} \\
 \text{Tejidos rescatados}
 \end{array}$$

2020	2021
281.200.000 ----- = 1.862.251 151	793.059.000 ----- = 2.166.827 366

Nos muestra como entre el 2020 y 2021 se tuvo que soportar el incremento del rescate de un 14%

7. INDICADOR POR TEJIDO EFECTIVO

Con este indicador logramos evidenciar el valor recibido por el procesamiento de cada uno de los tejidos distribuidos. Este valor debe ser lo mas cercano posible al valor real del procesamiento de cada córnea

$$\begin{array}{l}
 \text{Ingreso total} \\
 = \text{-----} \\
 \text{\# de tejidos efectivos}
 \end{array}$$

2020	2021
281.200.000 ----- = 2.466.666 114	793.059.000 ----- = 2.462.916 322

Aquí podemos evidenciar que estos valores se encuentran cercanos al valor de venta del procesamiento, definiendo un valor techo del cual poder medir el mejoramiento o detrimento de la gestión gerencial, comparando año a año la diferencia entre el indicador #6 y #7.

8. INDICADOR DE GESTIÓN GERENCIAL

Aquí podemos evidenciar como todas las estrategias comerciales, operativas, administrativas, etc., tienen incidencia sobre la eficiencia, evidenciando porcentualmente la mejora real.

2020	2021
2.466.666 = 100%	2.462.916 = 100%
1.862.251 = 75.49%	2.166.827 = 87.97%

Se evidencia una mejora general del 12.48%

3. Tareas Pendientes

Se debe proyectar el aprovisionamiento financiero para la ejecución del plan de mantenimiento.

Desarrollo de un plan de compras y evaluación de precios del mercado para hacernos mas competitivos.

Conocer el número de solicitudes de tejidos por mes que no fue posible cumplir

4. Cómo hemos evolucionado en el tiempo

2017	2018	2019	2020	2021
Pérdida del ejercicio \$19.082.390	Pérdida de \$60.719.638	Pérdida del ejercicio \$150.338.071	Pérdida por \$113.353.802	Pérdida de \$4.438.170
			Ingresos por \$281.200.000	Ingresos por \$793.059.000
			20 clientes	36 clientes
				Se perdieron 3 clientes

5. Plan Estratégico 2022

Se plantea la compra de una moto propiedad de bantejido, para uso de los técnicos y dejar de pagar rodamiento, ya que este valor se está incrementando.

Fomentar la solidaridad y el ahorro con un fondo rotativo de capitación

CALIDAD / DOCUMENTAL

1. Reportes

Se continúa con la socialización en Ibagué con personal de las UCI, cirugía y morgues de las IPS. Con los médicos forenses de medicina legal, con los coordinadores operativos de la red de trasplantes y con personal de entidades gubernamentales sede Ibagué.

Se realizaron auditorías internas y externas que evidenciaron mejoras en contratación para asegurar la confiabilidad del proceso operativo

Mediante oficio enviado el 26 de mayo y 24 de junio del 2021 al INVIMA, se reporta la inclusión del nuevo personal técnico en entrenamiento; también se realiza consulta sobre los requerimientos para realizar el procedimiento de córneas pre cortadas, ampliación en la fecha de vencimientos de las córneas tectónicas y la autorización para hacer medio de preservación corneal McCarey-Kaufman. Y, por último, quedó incluida la Bacterióloga Sonia P. Muñoz, como directora Técnico-Científica.

El INVIMA, dentro de sus competencias sin previo aviso, adelantó una auditoria virtual el 02 de agosto de 2021 y como conclusión informó que bantejido mantiene las condiciones bajo las cuales le fue otorgada la certificación en Buenas Prácticas y resaltó que cuenta con mecanismos de control, seguimiento, seguridad y mejora continua que permiten evidenciar que los riesgos para el tejido y su posterior implante se encuentran controlados.

En marzo 25 de 2021 se asistió a la convocatoria por parte del comité asesor de la Coordinación Regional 6 de la Red de Donación y Trasplante (RCORDT6), para entregar informe del año 2020 de la actividad de donación y trasplante de la regional y aprobación formal de la guía regional para la asignación/distribución de tejidos oculares.

En cumplimiento a los requerimientos establecidos por el ente de control INS, se realizaron auditorias externas al proceso de gestión de la donación y trasplante del banco de tejidos habilitado en la regional 6, durante los meses de abril, agosto y noviembre

2. Logros

Acta de auditoria del INVIMA de agosto 2021, manteniendo las condiciones de buenas prácticas.

El Politécnico de Colombia certificó a Gloria Mercedes Celis con un diplomado en Gestión de la Calidad en Salud

Mejoramos el sistema de almacenamiento de la información, creando una nube para tener al alcance la información de la corporación.

De las auditorias internas

ORIGEN: AUDITORIA INTERNA		PROCESO: GESTION ADMINISTRATIVA PLAN DE MEJORAMIENTO No.1		
FECHA	HALLAZGO	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	ESTADO
JUL 13	Formato no descrito en procedimiento del proceso FO-GA-25 solicitud de servicios	Exclusión de formato del procedimiento PR-GA-02 recepción de medicamentos y dispositivos. Inclusión de formato FO-GA-25 en el procedimiento PR-GA-07 selección, evaluación y re evaluación de proveedores y prestadores de servicios	Gerencia	Cerrado
	Ausencia de formato que permita verificar los documentos aportados por el proveedor	Elaboración de formato de lista de chequeo de documentos proveedores FO-GA-14	Gerencia	Cerrado
	Recepción técnica de medicamentos y dispositivos realizada por personal diferente a quien solicita	Pasar comunicación interna a personal sobre la responsabilidad de la recepción técnica de medicamentos y dispositivos, así como el control de los mismos durante el almacenamiento	Gerencia	Cerrado
	Ausencia de verificación de recepción técnica realizada	Inclusión en el FO-GA-10 recepción técnico administrativa la verificación del mismo por jefe de área o calidad	Gerencia	Cerrado
	No está descrita la acción de cambio de medicamentos y dispositivos, así como el suministro de los mismos con fechas de vencimiento superiores a 1 año	Implementación de política gerencial respecto a la adquisición de medicamentos y dispositivos. Inclusión de clausula al respecto en contrato de suministros para futuros contratos.	Gerencia	Cerrada

ORIGEN: AUDITORIA INTERNA		PROCESO: TALENTO HUMANO PLAN DE MEJORAMIENTO No.2		
FECHA	HALLAZGO	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	ESTADO
MAYO DE 2021	Ausencia de evaluación de capacitaciones	Documentar con los conferencistas los formatos de evaluaciones que hagan falta	Gerencia	Cerrado
	Ausencia de cronograma detallado por cargo de capacitaciones	Ajuste de cronograma describiendo para q personal está dirigida	Gerencia	Cerrado
	No se encontró evidencia de que el análisis del perfil genere temas de capacitación	Generar a partir de los perfiles de cargo temas de capacitación para proyección de siguiente anualidad	Gerencia	Cerrado
	Ausencia de funciones en contratos de trabajo	Actualizar los contratos de trabajo	Gerencia	Cerrado
	Ausencia de evaluaciones de desempeño	Se establece evaluación anual con la aplicación de formato de evaluación de desempeño FO-TH-06	Gerencia	Cerrado

ORIGEN: AUDITORIA INTERNA		PROCESO: TALENTO HUMANO		PLAN DE MEJORAMIENTO No.3	
FECHA	HALLAZGO	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	ESTADO	
MAYO DE 2021	Ausencia de análisis de necesidades de talento humano	Se implementa formato de requerimiento de talento humano a fin de soportar las necesidades de talento humano	Gerencia	Cerrado	
	Ausencia de pruebas requeridas para perfiles específicos en el proceso de selección				

ORIGEN: AUDITORIA INTERNA		PROCESO: TALENTO HUMANO		PLAN DE MEJORAMIENTO No.4	
FECHA	HALLAZGO	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	ESTADO	
MAYO DE 2021	Ausencia de re inducción	Desarrollo de la actividad	Gerencia	Cerrado	

ORIGEN: AUDITORIA EXTERNA REGIONAL 6		PROCESO: PROCESAMIENTO		PLAN DE MEJORAMIENTO No.1	
FECHA	HALLAZGO	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	ESTADO	
JUNIO DE 2021	Durante visita inspectiva por la record6 se evidencia ausencia de registro del FO-TO-19 en los tejidos aptos liberados no distribuidos por vencimiento y los descartados por no cumplir los criterios de evaluación	A partir del 1 de julio se implementará FO-TO-19 registro en todos los casos.	Coor. laboratorio	Cerrado	
		Socialización a los funcionarios			

3. Tareas Pendientes

Diseñar el plan de implementación de apertura de nuevo tejido

4. Cómo hemos evolucionado en el tiempo

2017	2018	2019	2020	2021
		Certificación en condiciones sanitarias, por el INVIMA	Certificación en buenas prácticas para banco de tejidos por el INVIMA, en el mes de marzo. Certificación del CAT Tolima en el mes de diciembre	Visita virtual de mantenimiento de buenas prácticas en Neiva Auditorias externas de la regional seis

5. Plan Estratégico 2022

Ninguno

OPERATIVO

1. Reportes

Se realizan campañas de sensibilización en distintas fechas, visitando:
Los servicios de urgencias y UCI de las distintas IPS generadoras
Salas de espera en las instalaciones de Medicina Legal Neiva e Ibagué

Se participó del día internacional de la donación de órganos y tejidos en Hospital Universitario de Neiva y Hospital Federico Lleras en Ibagué

2. Logros

Se logran rescatar 366 tejidos de los cuales se descartaron por ruta hospitalaria 44, para un porcentaje de efectividad del 87.979%

Fueron 322 tejidos efectivos, dejando un promedio mensual de 26.83% tejidos

Se logró mantener la sede Ibagué en funcionamiento

Se crea, organiza y pone en funcionamiento la página web de bantejido. Bantejido.org

3. Tareas Pendientes

Estimular las reuniones con los Coordinadores Operativos

Organizar la entrega escrita de la notificación de donación a los familiares de los donantes

Aumentar el número de rescates de tejidos, con una muy buena selección del caso

Desarrollar espacios de prospectiva

Mejorar el proceso y relación con Belo Horizonte y Emcosalud

4. Cómo hemos evolucionado en el tiempo

2017	2018	2019	2020	2021
			<p>En Neiva se realizan rondas en tres IPS (Medilaser, Uros, HUHM) y Medicina Legal.</p> <p>En Ibagué las rondas en Asotrauma, Avanty y Medicina Legal</p>	<p>En Neiva se realizan rondas en tres IPS (Medilaser, Uros, HUHM) y Medicina Legal.</p> <p>En Ibagué las rondas en Asotrauma, Avanty, La Nuestra y Medicina Legal</p>



5. Plan Estratégico 2022

Realización la base de datos de colaboradores que reporten al posible donante

Fortalecer las redes departamentales de Tolima y Huila para tener acceso rápido y directo de la información de los posibles donantes

Como mecanismo de acercamiento a los sitios de rescate, se organizará cronograma de acompañamiento por parte de los colaboradores de bantejido, durante la novena de navidad.

GESTIÓN DE COMPRAS Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS

Se definen procesos de compras, incorporando en sistema de gestión de la calidad.

Adquiriendo:

- Nevera, comedor y cilindro de gas para estufa para CAT. Además, cama, colchón, ducha eléctrica, para dar condiciones de hospedaje a personal bantejido.
- Equipos de Oficina, computador portátil para CAT y Gerencia.
- Escritorios para ampliar oficinas de SGC y Contabilidad
- Equipos de Laboratorio
- Repuestos de Seguridad y Cámaras en sede Neiva

- Insumos.
- Dotaciones.
- Insumos de Aseo.
- Insumos de bioseguridad.
- Instrumental para el CAT Ibagué.
- Materiales de almacenamiento y distribución.
- Cajas Biotérmicas.
- Dataloger para medir temperaturas en el trayecto de nuestros tejidos distribuidos.



EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO


En el 2021 se toma la decisión de iniciar el proceso de banco multitejidos, para lo cual se definirá la ruta financiera y científica para iniciar su implementación en el 2022; impactando a la comunidad, beneficiándola al tener disponibilidad de estos nuevos tejidos en tratamiento de múltiples enfermedades que aquejan a la región y al país.

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR POR PARTE DE LA SOCIEDAD

De acuerdo con el artículo 1 de la ley 603 del 27 de julio de 2000, garantizamos dentro de los asociados y las autoridades que los productos protegidos dentro del derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir, con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones.

SITUACIÓN JURÍDICA

Durante el año 2021 no se presentó ninguna acción jurídica, ni en contra, ni a favor de la corporación.


GLORIA MERCEDES CELIS VICTORIA
GERENTE
MARZO DE 2022